

Code de conduite de hostettler group

Le Code de conduite définit les principes fondamentaux, les règles et les normes éthiques que nous respectons au sein de hostettler group et de ses entreprises, et sur lesquels nous axons notre activité économique. Le respect, en toute autonomie, des normes de comportement éthique les plus sévères et l'observation à la lettre de toutes les lois nationales et internationales applicables constituent le fondement de notre activité entrepreneuriale. Nous accordons une importance primordiale aux conditions de travail équitables et à la haute qualité définie des produits.

Le Code de conduite s'applique à tous les employés des entreprises appartenant à hostettler group, ainsi qu'aux membres du conseil d'administration, à nos contractants, à nos conseillers, etc.

Thèmes abordés: lois, intégrité, anti-corruption, commerce international, concurrence loyale, droits humains, égalité et diversité – People of Color, travail forcé, travail des enfants, durabilité, santé et sécurité

Lois

hostettler group exige de tous ses employés qu'ils respectent en permanence les lois en vigueur dans leurs activités professionnelles.

Intégrité

hostettler group s'engage à toujours agir de manière éthique et responsable. Notre Code de conduite a pour vocation de prévenir tout agissement indésirable, et d'encourager le respect des normes d'intégrité les plus élevées et de toutes les lois et règles en vigueur par toutes les personnes agissant au nom de hostettler group. C'est la raison pour laquelle nous exigeons, à chaque fois que nous mandatons des prestations de services en notre nom, que le prestataire, ses mandataires ou conseils, respectent également notre Code de conduite, ou se tiennent à une directive éthique assurant qu'ils agissent également de manière éthique et responsable.

Anti-corruption

hostettler group cultive les normes éthiques les plus sévères et agit de manière réfléchie, entrepreneuriale et en suivant les objectifs. Le choix de ses partenaires commerciaux est uniquement axé sur des indicateurs de performance. Les décisions sont toujours prises dans l'intérêt de hostettler group et jamais en vue d'un enrichissement personnel. hostettler group refuse catégoriquement toute forme de pot-de-vin et de corruption, et lutte contre toute forme de corruption. Les lois et règles anti-corruption en vigueur sont respectées dans tous les sites où nous menons des activités commerciales. Toute tentative visant à influencer une personne par une marque d'hospitalité, un divertissement ou des cadeaux, afin d'obtenir des marchés avec notre entreprise, est strictement interdite.

Commerce international

Les lois qui régissent le commerce international ont un impact sur le transport de marchandises, les prestations de service et la technologie par-delà les frontières nationales. Notre politique consiste à respecter à la lettre ces lois et règles dans les pays où nous opérons.

Concurrence loyale

Nous nous engageons à respecter les lois sur la concurrence et sur les cartels en vigueur sur les marchés où nous opérons. Ces lois ont pour vocation d'interdire les pratiques qui restreignent le commerce ou restreignent de manière inappropriée la libre et loyale concurrence.

Droits humains

Nous nous engageons à respecter les droits humains ainsi que toutes les lois du travail nationales et locales en vigueur dans les pays où nous opérons. Dans nos activités commerciales, nous prendrons en considération les questions sociales essentielles et respecterons les droits fondamentaux du travail.

Égalité et diversité – People of Color

Nous respectons l'individu et veillons à ce que notre environnement de travail soit caractérisé par l'égalité et la diversité. Nous n'acceptons aucune forme de discrimination de la part de ou envers notre personnel, de personnes impliquées dans nos activités ou de personnes avec qui nous entretenons des relations commerciales. Cela quels que soient leur origine, nationalité, sexe, couleur de la peau, religion, âge, activité politique ou syndicale, orientation sexuelle, etc.

Travail forcé

Toute forme d'esclavage, de servitude pour dettes ou de travail forcé sous la menace d'une amende ou d'une autre peine exercée contre la volonté, dans le cadre d'une servitude ou d'un emprisonnement, est interdite et ne sera pas tolérée.

Le travail des enfants selon l'UNICEF

D'après la définition, on entend par travail des enfants toute activité pour laquelle les enfants sont trop jeunes, qui est dangereuse ou source d'exploitation, ou qui nuit à leur développement physique ou mental ou à leur scolarité. Ces types d'activités privent les enfants de leur enfance, et violent les droits des enfants en vigueur dans le monde. On fait la distinction entre les tâches normales des enfants, comme par exemple au sein de leur domicile, ou bien l'emploi légal des jeunes, et l'exploitation des enfants. En ce qui concerne l'emploi légal des jeunes, la plupart des états ont défini un âge minimum légal entre 14 et 16 ans.

Durabilité

hostettler group accorde beaucoup d'importance à la protection de l'environnement et à la préservation des ressources naturelles. De la direction générale, de l'équipe de management et du personnel, nous attendons qu'ils travaillent dans le respect de l'environnement, et qu'ils soutiennent à tout moment les initiatives de hostettler group dans le sens d'une méthode de travail respectueuse de l'environnement et durable.

Santé et sécurité

Nous veillons à fournir à l'ensemble de notre personnel un poste de travail sain, de bonnes conditions de travail et une bonne ambiance de travail. Pour y parvenir, nous misons sur un aménagement du travail favorable à la santé et nous adoptons les mesures préventives correspondantes.

Conclusion

Notre Code de conduite a été adopté par le conseil d'administration de hostettler holding ag et doit être communiqué à l'ensemble du personnel dans le monde entier. Nous attendons de notre personnel qu'il respecte à la lettre les directives de ce Code de conduite.

Sa mise en œuvre et son respect sont de la responsabilité du conseil d'administration et de la direction générale du groupe, tout comme de chaque employé. hostettler group a la conviction que l'observation du présent Code de conduite contribuera à renforcer sa position sur le marché, et donc la valeur de l'entreprise.

hostettler holding ag

Sursee, le 25 mars 2021

La Charte de conduite du groupe hostettler a été initialement rédigée en allemand. Les divergences ou différences qui apparaissent dans la traduction ne sont pas contraignantes et n'ont aucun effet juridique. Si vous avez des questions sur l'exactitude des informations contenues dans la traduction, veuillez-vous reporter à la version allemande du code de conduite, qui est la version officielle et la seule faisant foi.